



صندوق حمایت وکلای دادگستری

تاریخ: ۱۴۰۵/۰۷/۰۹
شماره: ---
پیوست: ---

جناب آقای دکتر جعفری

مدیرعامل و ریاست محترم هیئت مدیره صندوق حمایت وکلا و کارگشایان دادگستری

با احترام،

در اجرای مصوبه بهمن ماه سال ۱۴۰۲ مجمع عمومی صندوق، اصلاحات مورد نیاز آئین نامه اجرایی در شش جلسه از تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۹ تا ۱۴۰۵/۰۷/۰۸ در کارگروه اصلاح مقررات منتخب مجمع عمومی مورد بررسی قرار گرفت که پیش نویس پیشنهادی مصوب کارگروه جهت طی تشریفات (طرح و تصویب در مجمع عمومی) به پیوست تقدیم می شود.

باسپاس - دکتر محمد کاظم عمارتی

دبیر کارگروه اصلاح مقررات صندوق

پیش نویس اصلاحی آیین نامه اجرایی قانون تشکیل صندوق حمایت وکلای دادگستری

مقرره	پیشنهادهی	توضیحات
فصل اول - نرخ و نحوه وصول آن	فصل اول - نرخ و نحوه وصول آن	
ماده ۱- وکلا و کارگشایان دادگستری و کانون وکلای دادگستری که در این آیین نامه به ترتیب (بیمه شده) و (کانون) (بیمه شده) و (کانون) نامیده می شوند به مأخذ ارقام مذکور در ماده (۲) این مذكور در ماده (۲) این آیین نامه مکلف به پرداخت حق بیمه ماهانه زیر هستند: الف - سهم بیمه شده ۱۶ درصد. ب - سهم کانون ۲ درصد. تبصره - حق بیمه در مدت پنج سال افزایش خواهد یافت به طوریکه این افزایش برای بیمه شدگان هر سال یک درصد و برای کانون ها هر سال ۰,۲ درصد اعمال خواهد شد.	ماده ۱- وکلای دادگستری و کانون وکلای دادگستری و کارگشایان دادگستری و کانون وکلای دادگستری که در این آیین نامه به ترتیب (بیمه شده) و (کانون) (بیمه شده) و (کانون) نامیده می شوند به مأخذ ارقام مذکور در ماده (۲) این مذكور در ماده (۲) این آیین نامه مکلف به پرداخت حق بیمه ماهانه زیر هستند: الف - سهم بیمه شده یازده درصد. ب - سهم کانون یک درصد.	
ماده ۲- درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه موضوع این آیین نامه به عنوان پایه برای سال اول اشتغال به وکالت وکلای پایه دو (۱) برابر و برای وکلای پایه یک (۱/۲) برابر حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری در هر سال خواهد بود که به ازای هر سال اشتغال به وکالت ده درصد (۱۰٪) مبلغ پایه به هر گروه به عنوان اضافه سالانه به مبلغ پایه آن گروه اضافه می شود. تبصره - درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه موضوع این آیین نامه برای بیمه شدگان جدید (بیمه شدگانی که بعد از لازم الاجرا شدن این آیین نامه به عضویت صندوق درآمدند) حداقل برابر با «نصف حداقل دستمزد» پیشنهادی شورای عالی کار است که هر ساله به تصویب هیئت وزیران می رسد و سقف این مأخذ برابر با هفت برابر حداقل دستمزد مذکور است. همچنین برای وکلای پایه یک درآمد مأخذ حق بیمه نباید کمتر از حداقل دستمزد هر سال باشد.	ماده ۲- درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه موضوع این آیین نامه به عنوان پایه برای سال اول اشتغال به وکالت وکلای پایه دو و سه و کارگشایان (۱) برابر و برای وکلای پایه یک (۱/۲) برابر حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری در هر سال خواهد بود که به ازای هر سال اشتغال به وکالت ده درصد (۱۰٪) مبلغ پایه به هر گروه به عنوان اضافه سالانه به مبلغ پایه آن گروه اضافه می شود	

با ماده (۴) ترکیب شد	ماده ۳ - صندوق مکلف است نام بیمه شدگان را به همراه ذکر درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه آنها در دفتری پرداخت حق بیمه ثبت نموده و به صورت برخط در اختیار بیمه شدگان و کانون‌ها قرار دهد.	ماده ۳ - صندوق مکلف است نام بیمه شدگان را با ذکر درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه آنها در دفتری به نام دفتر ثبت حمایت درج کند.
	در ماده ۳ ادغام و حذف شد	ماده ۴ - دفترچه خاصی که برای سی سال تنظیم می شود به بیمه شده تسلیم می شود تا پرداختهای مربوط به حق بیمه در آن ثبت شود.
	ماده ۴ - حق بیمه سهم بیمه شده و کانون هر سه ماه یکبار باید به حساب صندوق نزد یکی از بانکهای معرفی شده به وسیله صندوق واریز شود. تمدید پروانه وکالت موکول به ارایه مفاسا حساب پرداخت حق بیمه سال یا سالهای قبل بیمه شده است.	ماده ۵ - حق بیمه سهم بیمه شده حداقل هر سه ماه یکبار باید به حساب صندوق نزد یکی از بانکهای معرفی شده به وسیله صندوق واریز و فیش آن برای ثبت در دفتر ثبت حمایت تسلیم صندوق شود. تجدید پروانه وکالت بیمه شده موکول به ارایه مفاسا حساب پرداخت حق بیمه سال یا سالهای قبل است.
	تبصره ۱ - در صورت تأخیر در پرداخت حق بیمه به ازای ماه اول ده درصد مبلغ حق بیمه همان دوره و به ازای ماههای بعدی ۲ درصد به ازای هر ماه (غیر مرکب) به اصل بدهی اضافه شده و توسط صندوق اخذ خواهد شد.	تبصره ۱ - در صورت تأخیر در پرداخت حق بیمه ، سهم بیمه شده در مدت معوق به ده درصد مأخذ وصول حق بیمه محاسبه و دریافت خواهد شد.
	تبصره ۲ - محاسبه بدهی و جریمه انباشته شده بیمه شده و کانون‌ها تا قبل از تصویب این آیین‌نامه مشمول آیین‌نامه قبلی خواهد بود.	تبصره ۲ - حق بیمه سهم کانونها هر دو ماه یکبار از طرف صندوق تعیین و به کانونها اعلام خواهد شد، کانونها مکلفند حداکثر ظرف یک ماه مبالغ اعلام شده را به حساب صندوق واریز نمایند.
	فصل دوم - تعهدات صندوق	فصل دوم - تعهدات صندوق
	ماده ۵ - صندوق عهده دار انجام تعهدات زیر طبق مقررات این آیین‌نامه است . الف - مستمری بازنشستگی ب - مستمری از کارافتادگی دائم یا موقت ج - مستمری بازماندگان د - حوادث و درمان ه - هزینه کفن و دفن	ماده ۶ - صندوق عهده دار انجام تعهدات زیر طبق مقررات این آیین‌نامه است . الف - پرداخت مستمری بازنشستگی ب - پرداخت مستمری از کارافتادگی دائم یا موقت ج - پرداخت مستمری بازماندگان

بخش اول - مستمری بازنشستگی	بخش اول - مستمری بازنشستگی	
ماده ۷- بیمه شده می تواند در صورت حایز بودن شرایط مندرج در ماده (۱۵) قانون و پرداخت حداقل ده (۱۰) سال حق بیمه دوران وکالت، از مستمری بازنشستگی استفاده کند.	شماره ماده به ۶ اصلاح شد	
ماده ۸ - مبلغ مستمری بازنشستگی عبارت است از یک سی ام متوسط درآمد آخرین دو سال پرداخت حق بیمه ضرب در سالهای پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از صد در صد متوسط مذکور تجاوز نکند.	ماده ۷- مبلغ مستمری بازنشستگی عبارت است از یک سی ام متوسط درآمد آخرین دو سال پرداخت حق بیمه ضرب در سالهای پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از ۳۵/۳۰ مبلغ مذکور تجاوز نکند. تبصره- مبلغ مستمری بیمه شدگان جدید که بر مبنای تبصره ماده (۲) این آیین نامه حق بیمه پرداخت می نمایند برابر است با یک سی ام متوسط نسبت دستمزد مبنای کسر حق بیمه به حداقل دستمزد همان سال برای هفت سال آخر بیمه پردازی ضرب در حداقل دستمزد سال درخواست بازنشستگی، ضرب در سال های پرداخت حق بیمه، مشروط بر اینکه این مبلغ از ۳۵/۳۰ مبلغ مذکور تجاوز نکند.	
بخش دوم - مستمری از کارافتادگی کلی	بخش دوم - مستمری از کارافتادگی کلی	
ماده ۹ - بیمه شدگانی که در دوره اشتغال بر اثر ابتلا به بیماری یا وقوع حوادث دچار ضایعات جسمی یا روحی شده و نتوانند به کار خود ادامه دهند با رعایت شرایط زیر مستمری از کارافتادگی دریافت می دارند: الف - داشتن حداقل یک سال سابقه پرداخت حق بیمه متضمن حق بیمه نود (۹۰) روز در آخرین سال قبل از کارافتادگی. ب - به تشخیص کمیسیون پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بیش از ۳/۲ توانایی جسمی یا روحی خود را برای کار از دست داده باشند.	شماره ماده به ۸ اصلاح شد.	

	ماده ۹ - میزان مستمری از کارافتادگی کلی عبارت است از یک سی ام متوسط درآمد مأخذ احتساب حق بیمه ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه ضربدر سالهای پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از پنجاه درصد درآمد مذکور یا حداقل مصوب دولت در هر سال (هر کدام که بیشتر باشد) کمتر نبوده و از هشتاد درصد متوسط مذکور بیشتر نباشد.	ماده ۱۰ - میزان مستمری از کارافتادگی کلی عبارت است از یک سی ام متوسط درآمد مأخذ احتساب حق بیمه ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه ضربدر سالهای پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از هشتاد درصد متوسط مذکور بیشتر نباشد.
	تبصره ۱- میزان مستمری از کارافتادگی بیمه شدگان جدید که از طریق روش تبصره ماده (۲)، حق بیمه پرداخت می نمایند عبارت است از یک سی ام متوسط نسبت دستمزد مبنای کسر حق بیمه به حداقل دستمزد همان سال برای حداکثر هفت سال آخر بیمه پردازی ضرب در حداقل دستمزد سال درخواست بازنشستگی، ضرب در سالهای پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از پنجاه درصد درآمد مذکور کمتر نبوده و از هشتاد درصد متوسط مذکور بیشتر نباشد.	
	شماره تبصره به ۲ اصلاح شد	تبصره ۱ - بیمه شدگانی که کفالت مخارج همسر یا فرزند یا پدر و مادر واجد شرایط خود را برعهده دارند به ازای هر یک از افراد تحت تکفل پنج درصد متوسط مأخذ احتساب مستمری را اضافه دریافت خواهند داشت مشروط بر اینکه جمع اضافات از بیست درصد مبلغ مذکور تجاوز نکند و در هر حال جمع مستمری و اضافات نیز از هشتاد درصد متوسط درآمد مذکور در این ماده متجاوز نباشد.
	شماره تبصره به ۳ اصلاح شد	تبصره ۲ - در صورتی که سالهای پرداخت حق بیمه کمتر از دو سال باشد متوسط درآمد مدتی که حق بیمه پرداخت کرده است محاسبه و مأخذ احتساب مستمری از کارافتادگی خواهد بود.
	شماره ماده به ۱۰ اصلاح شد	ماده ۱۱ - مستمری از کارافتادگی در صورت زوال موجبات عدم توانایی برای اشتغال به تشخیص

		کمیسیون پزشکی موضوع بند «ب» ماده (۹) این آیین نامه قطع خواهد شد.
	بخش سوم - مستمری بازماندگان	بخش سوم - مستمری بازماندگان
	ماده ۱۱ - در صورت فوت بیمه شده ای که نسبت به پرداخت حق بیمه ها در سه سال آخر حیات اقدام نکرده باشد، چنانچه بازماندگان وی که واجد شرایط مذکور در ماده (۱۲) این آیین نامه باشند و حق بیمه های معوقه را به نرخ روز (به نسبت حداقل حقوق مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری و برای بیمه شدگان جدید به نسبت حداقل دستمزد مصوب هیئت وزیران در همان سال) و با احتساب سهم کانون به صندوق پرداخت نمایند، استحقاق دریافت مستمری بازماندگان را خواهند داشت.	ماده ۱۲ - در صورت فوت بیمه شده ای که نسبت به پرداخت حق بیمه ها در سه سال آخر حیات اقدام نکرده باشد، چنانچه بازماندگان وی که واجد شرایط مذکور در ماده (۱۹) این آیین نامه باشند و حق بیمه های معوقه را به نرخ روز و با احتساب سهم کانون به صندوق پرداخت نمایند، استحقاق دریافت مستمری بازماندگان را خواهند داشت.
		تبصره - منظور از مستمری استحقاقی بیمه شده متوفی مستمری حین فوت اوست، درمورد بیمه شدگانی که در اثر هر نوع حادثه یا بیماری و قبل از برقراری مستمری فوت شوند، مستمری استحقاقی عبارت است از مستمری از کارافتادگی که طبق این آیین نامه قابل احتساب و پرداخت است.
مطابق ماده (۴۸) قانون حمایت خانواده مصوب سال ۱۳۹۱	ماده ۱۲ - مستمری زوجه دائم متوفی و فرزندان و سایر وراث قانونی وی و نحوه تقسیم آن به ترتیب زیر است: ۱- زوجه دائم متوفی از مستمری وی برخوردار می گردد و ازدواج وی مانع دریافت حقوق مذکور نیست و در صورت فوت شوهر بعدی و تعلق حقوق به زوجه در اثر آن، بیشترین مستمری ملاک عمل است. تبصره- اگر متوفی چند زوجه دائم داشته باشد مستمری به تساوی بین آنان و سایر وراث قانونی تقسیم می شود. ۲- دریافت مستمری از کارافتادگی یا بازنشستگی حسب مورد توسط زوجه متوفی مانع از دریافت مستمری متوفی نیست. ۳- فرزندان اثاث در صورت نداشتن شغل یا شوهر و فرزندان ذکور تا سن بیست سالگی و بعد از آن منحصرأ	ماده ۱۳ - حق مستمری هر یک از بازماندگان بیمه شده متوفی به شرح زیر است . الف - میزان مستمری همسر بیمه شده متوفی (۵۰٪) مستمری استحقاقی متوفی است و در صورت تعدد همسر دائم میزان مذکور به تساوی بین آنها تقسیم می شود. ب - میزان مستمری فرزندان بیمه شده متوفی معادل (۲۵٪) مستمری استحقاقی بیمه شده است . در صورتی که هیچ یک از پدر و مادر در قید حیات نباشند سهم فرزندان (۵۰٪) است که به نسبت مساوی بین فرزندان تقسیم می شود به هر حال بازمانده یا بازماندگان متوفی از صد در صد مستمری

	در صورتی که معلول از کار افتاده نیازمند باشند یا اشتغال به تحصیلات دانشگاهی داشته باشند حسب مورد از مستمری بازماندگان یا مستمری والدین خود برخوردار می گردند. ۴- مستمری زوجه دائم و فرزندان و سایر وراث قانونی کلیه وکلای شاغل و بازنشسته مطابق ماده (۸۷) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ و اصلاحات بعدی آن و با لحاظ ماده (۸۶) همان قانون و اصلاحیه های بعدی آن، تقسیم و پرداخت می گردد. تبصره - مقررات این ماده در مورد افرادی که قبل از اجراء شدن این آیین نامه فوت شده اند نیز لازم الاجراء است.	متوفی استفاده خواهند کرد و بیش از صد درصد ممنوع خواهد بود. ج - میزان مستمری هر یک از پدر و مادر بیمه شده متوفی معادل بیست درصد مستمری استحقاقی است.
مطابق ماده (۸۶) قانون استخدام کشوری	تبصره ۱- وراث قانونی عبارتند از: فرزندان و زوج یا زوجه دائمی و مادر و پدری که در کفالت متوفی بوده اند همچنین نوادگانی که پدرشان فوت شده و در کفالت وکیل (بیمه شده) متوفی بوده اند با دارا بودن شرایط زیر: الف - فرزندان و نوادگان ذکور از بیست سال کمتر داشته باشند مگر این که به موجب مدارک مثبت به یکی از دانشگاه ها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت نیز مستمری آنها در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد. ب - فرزندان و نوادگان اناث تا بیست سالگی به شرط نداشتن شغل و شوهر ولی اگر به موجب مدارک مثبت به یکی از دانشگاه ها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و شوهر نداشته باشند مستمری آنان در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد. پ - مادر متوفی به شرط نداشتن شوهر. ت - زوجه دائمی متوفی	تبصره - مجموع مستمری بازماندگان بیمه شده متوفی نباید از چهار پنجم مستمری استحقاقی متوفی تجاوز کند و در صورتی که از این میزان تجاوز کند سهم هر یک از بازماندگان به نسبت تقلیل داده می شود و در این صورت اگر یکی از مستمری بگیران فوت یا فاقد شرایط دریافت مستمری شود سهم بقیه آنان با توجه به تقسیم بندی مذکور در این ماده افزایش می یابد.

	ث - شوهر یا پدر بیمه شده مشروط بر آنکه اولاً، درآمد کافی برای معیشت مستقل نداشته باشد ثانیاً، سن او از شصت سال متجاوز بوده یا طبق نظر کمیسیون پزشکی از کارافتاده بوده و از هیچ صندوقی مستمری دریافت نکند. ج - فرزندان و نوادگان علیل یا ناقص العضو وکیل (بیمه شده) متوفی که قادر به انجام کار به صورت مادام العمر نباشند.	
مطابق ماده (۸۷) قانون استخدام کشوری	تبصره ۲- مستمری به تساوی بین وراث قانونی وکیل (بیمه شده) تقسیم می شود و سهم هر یک از وراث قانونی که قطع میشود بتساوی بسهم بقیه وراث افزوده می شود.	
	فصل سوم - احتساب سوابق	فصل سوم - احتساب سوابق
	شماره ماده به ۱۳ اصلاح شد	ماده ۱۴ - بیمه شده می تواند با رعایت ماده (۱۴) قانون و رعایت ماده (۲) این آیین نامه حداکثر بیست سال از سوابق قبل از تاریخ تصویب این آیین نامه را به ترتیب مذکور در این فصل جزو سوابق لازم به منظور احتساب و دریافت مستمری از کارافتادگی ، فوت و حقوق بازنشستگی مورد احتساب قرار دهد: - سالیهای کارآموزی و وکالت قبل از فروردین ماه سال تصویب این آیین نامه که پروانه خود را تمبر کرده باشد. - سوابق خدمت رسمی ثابت یا عناوین مشابه دولت. - سوابق خدمت قضایی. - مدت خدمت وظیفه عمومی. تبصره ۱ - سوابق مذکور در فوق هنگامی محاسبه خواهد شد که حق بیمه مربوط طبق مقررات این آیین نامه به صندوق پرداخت شده باشد.
		تبصره ۲ - بیمه شدگانی که تمایل به احتساب سوابق خود به شرح این ماده را دارند، می توانند به صندوق مراجعه و توافقتنامه لازم را با صندوق امضا نمایند.

		تبصره ۳ - در مورد سابقه بیمه شدگان جانباز و آزاده طبق قوانین مربوط به جانبازان و آزادگان عمل می شود.
	ماده ۱۴ - حق بیمه سابقه بیمه شده عبارت از هجده درصد مبلغ مأخذ درآمد ماهانه موضوع ماده (۲) این آیین نامه و تبصره آن می باشد.	ماده ۱۵ - حق بیمه سابقه بیمه شده عبارت از دوازده درصد مبلغ مأخذ درآمد ماهانه موضوع ماده (۲) این آیین نامه و تبصره آن می باشد.
نحوه پرداخت بدهی و جریمه در تبصره (۳) ماده (۴) پیشنهادی مطرح شد	حذف شد	تبصره - پرداختیهایی هر بیمه شده طبق مقررات آیین نامه تعاون - مصوب ۱۳۴۱ - از مبلغ محاسبه شده در ماده فوق کسر و بقیه را بیمه شده می تواند با توافق صندوق به اقساط پنج سال پرداخت کند. اولین قسط در موقع تنظیم موافقتنامه پرداخت می شود.
	شماره ماده به ۱۵ اصلاح شد .	ماده ۱۶ - در صورتی که بیمه شده موضوع ماده (۱۴) این آیین نامه از کارافتاده یا فوت شود صندوق متناسب با اقساط پرداخت شده حق بیمه در مقابل او یا بازماندگان وی متعهد است چنانچه بیمه شده یا بازماندگان مذکور اقساط باقی مانده را کلاً به صندوق پرداخت نمایند یا موافقت کنند که اقساط بدهی حق بیمه از مستمری کسر شود در این صورت از مستمری استحقاقی کامل استفاده خواهد کرد.
	فصل چهارم - نحوه بهره برداری از وجوه صندوق	فصل چهارم - نحوه بهره برداری از وجوه صندوق
ماده ۱۶ - صندوق باید وجوه را از طریق تودیع سپرده نزد بانک های معتبر ایرانی مورد تصویب مجمع عمومی یا خرید اوراق مشارکت و سایر اوراق مشابه با تضمین دولت یا بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران نگهداری و بهره برداری کند. همچنین می تواند حداکثر تا هفتاد درصد (۷۰٪) درآمد خالص سالانه را از طریق تأسیس شرکت های تجاری مبتنی بر سرمایه یا مشارکت در شرکت های تجاری دیگر یا خرید ملک یا سایر روش های سرمایه گذاری بورسی بر مبنای دستورالعملی که به	ماده ۱۷ - صندوق باید وجوه را از طریق تودیع سپرده نزد بانک های معتبر ایرانی مورد تصویب مجمع عمومی یا خرید اوراق مشارکت و سایر اوراق مشابه با تضمین دولت یا بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران نگهداری و بهره برداری کند. همچنین می تواند حداکثر تا چهل درصد (۴۰٪) درآمد خالص سالانه را از طریق تأسیس شرکت های تجاری مبتنی بر سرمایه یا مشارکت در شرکت های تجاری دیگر بر مبنای دستورالعملی که به تصویب مجمع	تجربه جهانی نشان می دهد که ۳۰ درصد در دارایی ها با ریسک کم و ۵۰ درصد در دارایی ها و شرکت های بورسی و ۲۰ درصد هم در سایر دارایی هاست. لذا به صورت کلی عدد به ۷۰ درصد رسیده که اختیار صندوق افزایش یابد و عبارت « یا خرید ملک » به آن اضافه شده و

عبارت « صندوق می تواند طبق نظر مجمع املاک مورد نظر خود را خریداری نماید.» نیز پاک گردد.	تصویب مجمع عمومی، خواهد رسید سرمایه گذاری نماید. تبصره- صندوق مکلف است با استفاده از متخصصین حوزه سرمایه گذاری و مالی، «ضوابط سرمایه گذاری صندوق و حسن نظارت بر اجرای آن» را به منظور ارتقای ذخایر صندوق، حفظ حقوق و تعهدات بین نسلی بیمه شدگان، شفافیت در امور سرمایه گذاری ها، سودآوری و کارآمدسازی سبد سرمایه گذاری ها، تغییر رویکرد به سمت سرمایه گذاری های بورسی، مسئولیت پذیری هیأت مدیره و اصول تحلیل خطرپذیری (ریسک) را ظرف چهار ماه از لازم الاجرا شدن این آیین نامه تهیه نموده و به تصویب مجمع خود برساند.	عمومی، خواهد رسید سرمایه گذاری نماید. صندوق می تواند طبق نظر مجمع املاک مورد نظر خود را خریداری نماید.
	فصل پنجم - سایر مقررات	فصل پنجم - سایر مقررات
برای ازکارافتادگان در ماده مذکور کف تعیین شده است.	ماده ۱۷- حداقل حقوق بازنشستگی و مستمری فوت با حداقل مصوب دولت در هر سال برابر است. تبصره- حداقل حقوق بازنشستگی و مستمری برای بیمه شدگان جدید که مطابق تبصره ماده (۲) این آیین نامه بیمه پرداخت می نمایند، نباید از چهل درصد حداقل دستمزد مصوب هیئت وزیران کمتر باشد.	ماده ۱۸ - حداقل حقوق بازنشستگی و مستمری از کارافتادگی و فوت با حداقل مصوب دولت در هر سال برابر است.
در ماده (۱۲) پیشنهادی، مطابق قوانین بالادستی بررسی و پیشنهاد شد.	حذف شد	ماده ۱۹ - همسر، فرزندان و پدر و مادر بیمه شده با رعایت شرایط زیر از لحاظ تبصره (۱) ماده (۱۰) و ماده (۱۲) این آیین نامه واجد شرایط شناخته می شوند. ۱ - همسر بیمه شده متوفی مادامی که شوهر اختیار نکرده است. ۲ - شوهر بیمه شده مشروط بر آنکه اولاً، درآمد کافی برای معیشت مستقل نداشته باشد ثانیاً، سن او از شصت سال متجاوز بوده یا طبق نظر کمیسیون پزشکی از کارافتاده بوده و از هیچ صندوقی مستمری دریافت نکند.

		۳- فرزندان ذکور بیمه شده متوفی در صورتی که کمتر از (۱۸) سال تمام داشته باشند و یا آنکه سن آنان از بیست و پنج سال تمام متجاوز نبوده و مشغول تحصیل باشند و یا به حکم مرجع صالح محجور تشخیص داده شوند و درمورد فرزندان اناث مادامی که شوهر اختیار نکرده باشند.
در ماده (۱۲) پیشنهادی، مطابق قوانین بالادستی بررسی و پیشنهاد شد.	حذف شد	تبصره ۱- اشتغال به کار هر یک از مستمری بگیران موضوع این ماده موجب قطع مستمری وی می شود.
در ماده (۱۲) پیشنهادی، مطابق قوانین بالادستی بررسی و پیشنهاد شد.	حذف شد	تبصره ۲- در مورد فرزندان بیمه شده زن به شرط آنکه پدر آنان در قید حیات نبوده و تحت کفالت وی باشند.
در ماده (۱۲) پیشنهادی، مطابق قوانین بالادستی بررسی و پیشنهاد شد.	حذف شد	تبصره ۳- پدر و مادر در صورتی که در زمان حیات بیمه شده تحت تکفل او بوده و سن پدر از (۶۰) سال و سن مادر از (۵۵) سال تمام بیشتر باشد یا به تشخیص کمیسیون پزشکی از کارافتاده بوده و مستمری دریافت ندارند.
ماده ۱۸- بیمه شدگانی که سی سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه داشته و متقاضی بازنشستگی نباشند در صورت تمایل می توانند حق بیمه را حداکثر تا سی و پنج سال ادامه دهند در این صورت به هنگام درخواست بازنشستگی مستمری بازنشستگی آنها با رعایت ماده (۷) قابل محاسبه و پرداخت است .		ماده ۲۰- بیمه شدگانی که سی سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه داشته و متقاضی بازنشستگی نباشند در صورت تمایل می توانند حق بیمه را حداکثر تا سی و پنج سال ادامه دهند در این صورت به هنگام درخواست بازنشستگی مستمری بازنشستگی آنها با رعایت ماده (۸) قابل محاسبه و پرداخت است .
ماده ۱۹- مستمری‌های موضوع این آیین نامه هر سال با توجه به تغییرات شاخص هزینه زندگی به پیشنهاد هیئت مدیره صندوق حمایت وکلا و کارگشایان دادگستری و تصویب مجمع عمومی صندوق و تایید وزیر دادگستری اصلاح می‌شود.		ماده ۲۱- مستمری‌های موضوع این آیین نامه هر سال با توجه به تغییرات شاخص هزینه زندگی به پیشنهاد صندوق حمایت وکلا و کارگشایان دادگستری و تایید وزیر دادگستری اصلاح می‌شود.

	تبصره - مستمریهای استحقاقی موضوع مواد (۸) و (۱۰) و تبصره ماده (۱۲) این آیین نامه که تا پایان سال ۱۳۸۰ قابل پرداخت بوده است از تاریخ ۱/۱/۱۳۸۱ به میزان بیست و پنج درصد (۲۵٪) افزایش می یابد. چنانچه میزان مستمری که به این ترتیب محاسبه می شود از حداقل مقرر در ماده (۱۸) این آیین نامه کمتر باشد حداقل یاد شده قابل پرداخت خواهد بود.	تبصره - میزان افزایش مستمری های موضوع این آیین نامه نباید در هر سال بیشتر از میزان افزایش درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه در همان سال باشد.
		ماده ۲۰ - هرگاه بیمه شده فوت نماید، صندوق هزینه کفن و دفن را معادل دو برابر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در همان سال پرداخت خواهد نمود.
		ماده ۲۱ - صندوق موظف است بیمه شدگان و مستمری بگیرانی که فاقد پوشش درمان پایه و متقاضی آن باشند را به سازمان بیمه سلامت ایرانیا ن معرفی کند و با پرداخت حداکثر بیست درصد از حق بیمه متقاضیان از محل مازاد منابع بودجه ای صندوق در هر سال، باقیمانده را به عنوان سهم بیمه شده همراه با فیش های حق بیمه به صورت اقساطی دریافت و یا حسب مورد از مستمری کسر نماید.
		تبصره ۱ - صندوق مکلف است با توجه به تکلیف قانونی سازمان بیمه سلامت، بیماران صعبالعلاج را جهت سیر مراحل درمان به این سازمان معرفی نماید.
	ماده ۲۲ - مواردی که در این آیین نامه قید نشده تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی است.	ماده ۲۲ - مواردی که در این آیین نامه قید نشده تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی است.