

بسمه تعالیٰ

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات - وزارت اطلاعات
وزارت امور اقتصادی و دارایی - سازمان ثبت اسناد و املاک کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۳/۱۱/۳ به پیشنهاد شماره ۲/۱۲۰۲۵۸ مورخ ۱۴۰۳/۸/۵ وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی و بند (ب) ماده (۶۷) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳ آیین نامه اجرایی نحوه احراز صلاحیت حرفه‌ای و فنی و چگونگی اعتراض و رسیدگی برای انتخاب و فعالیت مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره کاروران ارتباطی و فناوری اطلاعاتی را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین نامه اجرایی نحوه احراز صلاحیت حرفه‌ای و فنی و چگونگی اعتراض و رسیدگی برای انتخاب و فعالیت مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره کاروران ارتباطی و فناوری اطلاعاتی
(موضوع بند (ب) ماده (۶۷) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران)

- ۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:
- ۱- وزارت: وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات.
 - ۲- وزیر: وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات.
 - ۳- کمیسیون: کمیسون تنظیم مقررات ارتباطات.
 - ۴- سازمان: سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی.
 - ۵- هیئت: هیئت احراز صلاحیت مدیران کاروران (سمت‌های مدیریتی)، موضوع ماده (۴) این آیین نامه.
 - ۶- کارور: شرکت‌های ارائه‌دهنده خدمات ارتباطی و فناوری اطلاعات که در چهارچوب قوانین و مقررات مربوط، مصوبات کمیسیون و پروانه‌های صادره، خدمات ارائه می‌کنند.
 - ۷- سمت مدیریتی: سمت‌های مدیر عامل و عضو هیئت مدیره کاروران.

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۸- صلاحیت: مجموعه‌ای از شایستگی‌های حرفه‌ای و فنی شامل دانش فنی، سوابق شغلی، رشته تحصیلی، مهارت و توانایی تصدی سمت‌های مدیریتی کارور به منظور اجرای وظایف شغلی و تکالیف قانونی.

۹- سامانه: سامانه معرفی شده از سوی سازمان که کارور، مستندات و مدارک لازم را جهت بررسی و پیگیری‌های بعدی در آن بارگذاری و یا دریافت می‌کند.

ماده ۲- انتخاب و فعالیت در سمت مدیریتی کارور، منوط به اخذ تأییدیه صلاحیت از وزارت است و تداوم فعالیت در سمت مدیریتی، مشروط به حفظ صلاحیت در مدت تصدی آن سمت می‌باشد.

ماده ۳- صلاحیت لازم برای تصدی سمت مدیریتی کاروران به شرح زیر است:

۱- دارا بودن دانشنامه کارشناسی یا بالاتر در رشته‌های ارتباطات و فناوری اطلاعات، حقوق، اقتصادی، مالی، صنایع و سایر رشته‌های مرتبط، به تشخیص هیئت که عنوانین آن در سامانه درج می‌شود.

۲- داشتن حداقل سه سال سابقه کار مرتبط برای عضویت در هیئت مدیره.

۳- داشتن حداقل سه سال سابقه کار در حوزه مدیریت ارتباطات و فناوری اطلاعات برای مدیرعامل.

۴- کسب حد نصاب لازم در دانش فنی، مهارت و توانایی.

تبصره- ضوابط تشخیص و احراز دانش فنی، مهارت و توانایی (موضوع بند (۴) این ماده) و نحوه امتیازدهی به موارد یادشده، ظرف دو ماه از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، توسط کارگروهی متشکل از وزرای ارتباطات و فناوری اطلاعات، امور اقتصادی و دارایی و اطلاعات، تصویب و با رعایت ماده (۱۹) آیین نامه داخلی هیئت دولت ابلاغ و در سامانه بارگذاری می‌شود.

ماده ۴- به منظور احراز صلاحیت سمت‌های مدیریتی، هیئتی با ترکیب زیر در وزارت (سازمان) تشکیل و اعضای آن با حکم وزیر منصوب می‌شوند:

۱- رئیس سازمان (رئیس هیئت).

۲- دو نفر از معاونان وزیر به انتخاب وزیر.

۳- دو نفر خبره به پیشنهاد رئیس هیئت و تأیید وزیر برای مدت دو سال.

ماده ۵- تصمیمات هیئت با رأی موافق حداقل سه عضو اتخاذ می‌شود.

ماده ۶- هیئت پس از اخذ مدارک و مستندات مورد نیاز، امتیازات مربوط به داوطلب سمت مدیریتی را ظرف (۱۵) روز کاری مورد بررسی قرار خواهد داد.

ماده ۷- دبیرخانه هیئت در سازمان مستقر است و وظایف آن به شرح زیر می باشد:

۱- دریافت درخواست از طریق سامانه.

۲- وارسی (کنترل) مدارک و رفع نواقص احتمالی.

۳- تنظیم و ارسال دعوتنامه جهت حضور اعضای هیئت.

۴- تنظیم صورتجلسه ها و نظریه های هیئت.

۵- هرگونه مکاتبه و استعلام با مراجعی که هیئت مقرر می نماید و پیگیری مکاتبات مذبور.

۶- اعلام نتیجه بررسی صلاحیت ها از طریق سامانه.

۷- ثبت و نگهداری مدارک و مکاتبات دریافتی و ارسالی.

۸- تهیه گزارش عملکرد سالانه هیئت.

تبصره - رئیس دبیرخانه هیئت، توسط رئیس سازمان انتخاب می شود.

ماده ۸- چنانچه صلاحیت داوطلب سمت مدیریتی مورد تأیید قرار گیرد، دبیرخانه هیئت از طریق سامانه برای وی تأییدیه صلاحیت سه ساله برای تصدی سمت مدیریتی موضوع مورد تقاضا را با امضای رئیس هیئت، صادر می کند و مراتب توسط رئیس دبیرخانه هیئت از طریق سامانه ظرف هفت روز کاری حسب مورد به کارور اعلام می شود. صدور تمدید تأییدیه صلاحیت، در صورت تشخیص هیئت، منوط به طی دوره های آموزشی مربوط که توسط وزارت اعلام می شود، می باشد.

ماده ۹- کارور موظف است ظرف شش ماه پس از اعلام تأییدیه صلاحیت توسط هیئت، احکام انتصاب یا ابقاء متصدیان سمت مدیریتی را به دبیرخانه ارسال نماید.

ماده ۱۰- در صورتی که کارور یا فرد معرفی شده توسط کارور، نسبت به عدم تأیید صلاحیت اعتراض داشته باشد، باید اعتراض خود را از طریق سامانه، ظرف (۱۰) روز از تاریخ اعلام عدم تأیید صلاحیت به وی، به دبیرخانه کمیسیون اعلام نماید. کمیسیون، ظرف یک ماه پس از وصول مدارک و مستندات داوطلب نسبت به بررسی اعتراض داوطلب، مدارک و مستندات وی اقدام و نتیجه را به کارور اعلام می نماید.

ماده ۱۱- در صورتی که فرد معرفی شده توسط کارور برای اخذ تأییدیه صلاحیت، اطلاعات و مستندات خلاف واقع ارائه نموده و یا برخی اطلاعات را کتمان کرده باشد، تأییدیه صلاحیت وی لغو خواهد شد.

رئیس جمهور

تصویب نامه حیثیت وزیران

ماده ۱۲- چنانچه مطابق مجوزهای صادره، ارائه خدمات موضوع پروانه از سوی شرکت‌های زیرمجموعه کارور مجاز شناخته شده باشد، سمت‌های مدیریتی شرکت‌های مذکور نیز مشمول این آیین‌نامه خواهد بود.

ماده ۱۳- در صورت عدم تأیید صلاحیت مشمولان این آیین‌نامه برای سمت مدیریتی توسط هیئت، تصدی سمت مدیریتی در کارور توسط وی امکان‌پذیر نمی‌باشد.

ماده ۱۴- سازمان ثبت اسناد و املاک کشور هنگام ثبت و تغییرات شرکت‌های مشمول این آیین‌نامه، براساس تأییدیه صادره از وزارت اقدام می‌نماید.

ماده ۱۵- کارور مکلف است ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه، نسبت به معرفی افراد برای تأیید صلاحیت سمت‌های مدیریتی خود اقدام نماید.

محمد رضا عارف
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضائیه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.
(۱۹۵۴۰ ۱۳۵)