

آیین نامه نقل و انتقالات وکلای عضو کانون وکلای دادگستری کرمان

به منظور رسیدگی به درخواست متقاضیان نقل و انتقال راجع به محل اشتغال (وکلای دادگستری و کارآموزان) و ایجاد ضوابط یکسان برای متقاضیان با استفاده از اختیارات حاصل از قسمت اخیر ماده ۲ و ماده ۶ لایحه قانونی استقلال کانون وکلای دادگستری، تغییر محل اشتغال وکلای دادگستری و کارآموزان براساس ضوابط زیر و پس از طرح در کمیسیون نقل و انتقالات و تأیید انطباق شرایط متقاضی بامقررات این آیین نامه و با تصویب نهایی هیأت مدیره کانون انجام خواهد شد.

ماده ۱- داوطلبان ورود به شغل وکالت می توانند محل کارآموزی یا اشتغال خود را طبق ضوابط و امکانات کانون پیشنهاد کنند ولی به هر حال تعیین محل اشتغال به وکالت و کارآموزی با توجه به انتخاب متقاضیان از حیث تعیین حوزه و اختیارات با هیأت مدیره کانون وکلا است.

ماده ۲- شرط پذیرش درخواست انتقال، وجود واحراز شرایط زیر و موکول به تأیید و تصویب هیأت مدیره کانون است:

۱-۲- وجود ظرفیت در شهر مورد درخواست (مقصد) براساس مصوبه هیأت مدیره و اینکه در شهر محل اشتغال متقاضی (مبدأ) به تعداد لازم، وکلای واجد شرایط، اشتغال داشته باشند.

۲-۲- دایر بودن دفتر وکالت در شهر محل اشتغال (مبدأ) و تمرکز فعالیت وکالتی موثر در محل مزبور.

تبصره- فعالیت وکالتی موثر براساس تعداد تمبر مالیاتی ابطال شده در محل اشتغال و همچنین گواهی از مراجع مربوط در خصوص انجام وکالت های معاضدتی و تسخیری که عنداللزوم از طریق استعلام مشخص خواهد شد.

۲-۳- حداقل سابقه مورد نیاز برای طرح درخواست انتقال دائم وکلا به شهر کرمان سه سال و برای انتقال به شهرهای دیگر حوزه قضایی استان کرمان یک سال و برای انتقال به خارج از استان نیازی به این شرط نخواهد بود.

در هر حال پذیرش درخواست موکول به تأیید کمیسیون و تصویب هیأت مدیره می باشد.

تبصره ۱- متقاضیان احصاء شده در موارد آتی ، از شرط مدت مذکور معاف هستند.

۲-۴- نداشتن محکومیت انتظامی به جهت تخلف موضوع ماده ۶ قانون کیفیت اخذ پروانه وکالت مصوب سال ۱۳۷۶.

تبصره ۱- در صورتی که از پایان اجرای محکومیت موضوع ماده ۶ قانون کیفیت اخذ پروانه مصوب ۱۳۷۶ برای دفعه اول دوسال گذشته باشد، اثر محکومیت های فوق از نظر این آیین نامه منتفی تلقی خواهد شد.

تبصره ۲- وکلایی که در شهرهای خارج از محل اشتغال دائم خود، برخلاف مفاد بند ۲-۲، فعالیت وکالتی خود را متمرکز کرده باشند در مدت تمرکز و حداقل دو سال بعد از آن نمی توانند تقاضای انتقال کنند.

ماده ۳- در ارزیابی تقاضاهای انتقال علاوه بر احراز شرایط مذکور در ماده ۲ ، موارد زیر مؤثر و مدنظر خواهد بود.

۱- سنوات اشتغال به وکالت

۲- نداشتن محکومیت انتظامی

۳- همکاری با ارگانها و کمیسیونهای کانون

۴- سنوات اشتغال در شهرهای محروم

۵- درج مقالات علمی در مجله کانون های وکلا و سایر مجلات تخصصی

۶- داشتن تألیفات علمی

۷- فعالیت مؤثر در پذیرش و آموزش کارآموزان وکالت

ماده ۴-

۴-۱- چنانچه متقاضی یا همسر دائمی یا فرزند یا پدر یا مادر یا سایر افراد تحت تکفل وی دچار بیماری صعب العلاج شوند و این بیماری به تأیید پزشکی قانونی برسد و امکان معالجه در استان محل اشتغال فراهم نباشد. نقل و انتقال موضوع این ماده، به صورت موقت و حداکثر به مدت دو سال پذیرفته می شود و در صورت ادامه شرایط قابل تمدید می باشد.

۴-۲- در صورت پذیرفته شدن وکلا یا کارآموزان وکالت دریکی از مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری پس از ثبت نام و ارائه گواهی اشتغال به تحصیل حضوری از دانشگاه ویا مؤسسه آموزشی و پژوهشی مورد تأیید وزارت علوم و تحقیقات و فن آوری، نسبت به انتقال موقت آنان اقدام خواهد شد. مدت انتقال هر دفعه یک نیمسال می باشد مشروط بر اینکه حداکثر سه سال از تاریخ شروع به تحصیل برای کارشناسی ارشد و پنج سال برای دوره دکتری تجاوز ننماید.

۴-۳- استخدام و اشتغال رسمی تمام وقت به عنوان هیأت علمی یکی از دانشکده ها یا گروه های حقوق دانشگاه ها و مراکز علمی مورد تأیید وزارت علوم و تحقیقات و فن آوری، در شهر مورد درخواست انتقال در طول مدت استخدام و اشتغال.

ماده ۵- تغییر محل کارآموزی یا اشتغال یکی از زوجین با نکاح دائم که هردوی آنان وکیل یا کارآموز یا یکی از آنان وکیل و دیگری کارآموز باشد، حسب تقاضای هردو به محل اشتغال دائم یکی از آنان مجاز است.

تبصره- انتقال به تبع همسر وکیل در صورتی قابل پذیرش است که همسرشان با درخواست انتقال به آن محل منتقل نگردیده باشد و یا سه سال از تاریخ انتقال و با رعایت نوبت گذشته باشد و یا اینکه ازدواج آنها مؤخر بر انتقال باشد.

ماده ۶- پذیرش تقاضای انتقال بانوان وکیل و کارآموز به محل اشتغال زوج با ارائه دلیل ازدواج مؤخر بر شروع وکالت و حکم کارگزینی وزارتخانه ها و سازمانهای دولتی یا امور اداری مؤسسه یا شرکت ذیربط امکان پذیر خواهد بود مشروط بر اینکه:

۶-۱- زوج کارمند رسمی وزارتخانه ها و یا موسسات و شرکت ها و نهادهای عمومی و دولتی باشد.

۶-۲- زوج کارمند بخش خصوصی بوده و سه سال سابقه اشتغال به کار مشمول قانون کار و با سابقه تأمین اجتماعی باشد.

تبصره- شرط ازدواج مؤخر بر شروع وکالت شامل کارآموزان وکالت جهت مهمانی در انجام تکالیف کارآموزی نمی شود.

ماده ۷- انتقال وکلا و کارآموزانی که پدر یا مادر یا فرزند آنان وکیل دادگستری باشند، به محل اشتغال یکدیگر بلامانع است.

ماده ۸- کمیسیون نقل و انتقال مرکب از دو عضو هیأت مدیره می منتخب و سه عضو دیگر از وکلای با سابقه که دارای شرایط عضویت در هیئت مدیره می باشند تشکیل می شود. انتخاب اعضا بر اساس مصوبه هیئت مدیره پس از تصویب این آیین نامه خواهد بود. کمیسیون حداقل هر ماه، یکبار تشکیل جلسه خواهد داد. رعایت نوبت در رسیدگی به تقاضاها الزامی است.

تبصره- کمیسیون نقل و انتقال پس از انعکاس شماره ثبت تقاضا و ردیف متقاضی، گزارش کوتاهی راجع به امکان یا عدم امکان انتقال و شرایط آن تنظیم و سپس نظریه خود را جهت طرح در هیأت مدیره اعلام و ارائه می نماید. کمیسیون موظف به رعایت مفاد این آئین نامه است.

ماده ۹- در صورتیکه تقاضای انتقال از کانون کرمان به سایر کانون ها و یا از شهر کرمان به خارج از کرمان باشد و همچنین در مواردی که به تشخیص کمیسیون نقل و انتقال نیاز به رسیدگی فوری باشد از قبیل بیماری شخص متقاضی و یا اینکه نقل و انتقال به دلیل اشتغال به تحصیل باشد رسیدگی به تقاضا به صورت خارج از نوبت به عمل خواهد آمد.

این آئین نامه در ۹ ماده در جلسه مورخ ۱۳۹۴/۴/۲۳ هیأت مدیره کانون وکلای دادگستری کرمان مورد تصویب قرار گرفت.